Warszawa, 02.12.2022

DZP-361/127/2022/MK/1400

**Do wszystkich zainteresowanych**

Dotyczy: postępowania prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego
nr DZP-361/127/2022 pn. Ochrona Biblioteki Uniwersyteckiej oraz pozostałych budynków Kompleksu BUW, Dobra 56/66 „BUW”, Dobra 55, Dobra 68/70 tzw. „Domek Ogrodnika” i Dobra 72 tzw. "Biała Willa”.

**ODPOWIEDZI NA PYTANIA**

**I zestaw**

W związku z art. 135 ust. 2 i 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych
(Dz. U. z 2022 r. poz. 1710 z późn. zm.), Zamawiający poniżej przedstawia treść otrzymanych zapytań wraz z wyjaśnieniami.

**Pytanie 1**

Mając na uwadze, iż obchody muszą być kontrolowane przy pomocy elektronicznego systemu kontroli obchodów – ilu punktów kontrolnych wymaga Zamawiający w podziale na obiekty?

**Odpowiedź 1**

Budynek BUW - minimum 18

Budynek Dobra 55 - minimum 30

Budynek Dobra 72 – minimum 4

**Pytanie 2**

Czy Zamawiający dopuszcza udział osób niepełnosprawnych przy realizacji zamówienia w podziale na funkcje pracownika:

1. Dowódca zmiany
2. Pracownik ochrony wpisany na listę kwalifikowanych pracowników ochrony z pozwoleniem na broń
3. Pracownik ochrony wpisany na listę kwalifikowanych pracowników ochrony bez pozwolenia na broń
4. Pracownik ochrony nie wpisany na listę kwalifikowanych pracowników ochrony

Proszę o udzielenie odpowiedni dla każdej funkcji odrębnie.

**Odpowiedź 2**

1. nie, ponieważ obiekt podlega obowiązkowej ochronie przez pracowników kwalifikowanych,
2. nie, ponieważ obiekt podlega obowiązkowej ochronie przez pracowników kwalifikowanych,
3. nie, ponieważ pracownik ochrony jest pracownikiem kwalifikowanym,
4. tak, pod warunkiem, że stopień niepełnosprawności nie będzie wpływał na wykonywanie obowiązków.

**Pytanie 3**

Jakiego zasięgu – krótkiego czy długiego pilotów napadowych wymaga Zamawiający w podziale na budynki (jeśli są różne) ?

**Odpowiedź 3**

Pilot napadowy powinien zapewniać łączność pracownika ochrony z Centrum Monitorowania.

**Pytanie 4**

Czy w przypadku nieobecności pracownika w związku z przebywaniem na zwolnieniu chorobowym lub urlopie Zamawiający dopuszcza zatrudnienie w zastępstwie osób na umowy cywilnoprawne?

**Odpowiedź 4**

Każda roboczogodzina pracy pracownika ochrony winna być wypracowana wyłącznie na podstawie umowy o pracę.

**Pytanie 5**

Proszę o sprecyzowanie czy Zamawiający dopuszcza by pracownicy poza wypracowaniem norm wynikających ze stosunku o pracę wypracowali dodatkowe godziny w ramach umowy cywilnoprawnej?

**Odpowiedź 5**

Każda roboczogodzina pracy pracownika ochrony winna być wypracowana wyłącznie na podstawie umowy o pracę.

**Pytanie 6**

Zważywszy, iż umowa przewidziana jest na okres 36 miesięcy, zmienność warunków rynkowych Wykonawca prosi o zamieszczenie w projekcie umowy partnerskiego postanowienia umożliwiającego obu stronom rozwiązanie umowy za 3-miesięcznym wypowiedzeniem, bez konsekwencji prawnych z tego tytułu.

**Odpowiedź 6**

Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie zaproponowanego postanowienia. Treść wzoru umowy pozostaje bez zmian.

**Pytanie 7**

Mając na uwadze przewidywaną dwukrotną waloryzację płacową w roku 2023 serdecznie proszę o doprecyzowanie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą na styczeń 2023 tj. w wysokości 3 490 zł czy średnią w okresie styczeń – grudzień 2023 uwzględniającą także wzrost wynagrodzenia od lipca 2023 na poziomie 3 600 zł? Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny.

**Odpowiedź 7**

Wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. ustala się na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13.09.2022 r.

Wykonawca sam kalkuluję ofertę, biorąc pod uwagę nie tylko minimalne wynagrodzenie ale również inne składowe, które wpłyną na prawidłową realizację umowy.

*W imieniu Zamawiającego*

Pełnomocnik Rektora ds. zamówień publicznych

mgr Piotr Skubera